UNIÓN SINDICAL OBRERA
MADRID
Nº 81 13 marzo 2018
Edita: Unión Sindical Obrera de Madrid
·C/ Vallehermoso, 78, 3º - 28015 Madrid ·Telf.: + 34 91 598 63 30 · Fax: + 34 91 534 62 41
·www.uso-madrid.es · Facebook: USO-Madrid Oficial · Twitter: @USO_madrid
Unión Sindical
BOLETÍN DIGITAL

USO, en defensa de las pensiones

USO ha realizado y presentados a los medios de comunicación su informe sobre el "Presente y futuro de nuestro Sistema de Pensiones", con datos y comparativas de 2017 y proyecciones para 2018 y futuro. Para defender y luchar por el blindaje de las pensiones, USO, como miembro de la MERP, convoca el sábado 17 a las 11 horas, desde Sol.

Del informe, elaborado por el Gabinete de Estudios de la USO, se desprende que el gasto en pensiones fue en 2017 de casi 122.172 millones de euros, un 3% más que en 2016.

- En nuestro país hay más de 8,7 millones de pensionistas. Más de la mitad de ellos (51,5%) perciben una renta de menos de 800 euros al mes, **siendo la pensión más habitual la situada entre los 600 y los 650 euros** (el 23,6%).
- 2017 ha sido el segundo año de los últimos 12 en el que menos ha crecido el gasto en pensiones. En el último cuatrienio, y coincidiendo con la llamada 'revalorización' del 0,25%, el aumento del gasto en pensiones ha estado muy por debajo de los ochos años anteriores.
- El Banco de España, en su último balance sobre el rescate bancario, estimaba en 40.000 millones de euros (el 75% de lo prestado), la parte que nunca iba a recuperar. Es decir, 130 veces el coste de subir a todos los pensionistas el 0,25%.
- A pesar del repunte de cotizantes que se dio el año pasado, la afiliación no ha llegado aún a las cotas de 2008. Pero, aunque se recupera poco a poco el número de cotizantes, no aumenta la cotización.
- Con respecto a ese 2008, España apenas ha perdido 70.000 cotizantes. Sin embargo, se han cotizado casi 4.000 millones de horas menos.

La brecha de las pensiones

Al hablar de la brecha de género en las pensiones no basta con hacer el cálculo de la pensión media de hombres comparada con la de las mujeres; un escalón es de 421,83 euros. El problema no radica en el dato bruto, sino en la procedencia de cada pensión. Los hombres reciben en su mayoría una pensión de jubilación (3.666.140 del total de pensiones masculinas, 4.649.961). Sin embargo, en las mujeres hay casi tantas pensiones de viudedad como de jubilación (2.183.658 frente a 2.217.938, de un total de 4.931.713). Las pensiones de viudedad son, por definición, más bajas que las de jubilación, lo que provoca jubiladas pobres.

Propuestas de USO

USO lleva años presentando propuestas para garantizar la sostenibilidad del sistema público de pensiones, y que han sido refrendadas en nuestro recién celebrado 11º Congreso Confederal. Cualquier cambio en el sistema debe pasar por la derogación de las lesivas Reformas de 2011 y 2013. Así, USO defiende que la edad legal de jubilación se mantenga en 65 años, fomentando la ampliación voluntaria de la vida laboral, jubilaciones parciales y retraso voluntario de esa edad en el caso de algunas profesiones que lo permitan. Además, mantener el contrato relevo para las jubilaciones anticipadas desde 61 años. En cuanto a los ingresos, desde USO apostamos, entre otras medidas, por eliminar los topes salariales sobre los que se aplican los tipos de cotización; una cotización de los autónomos proporcional a sus ingresos; y vigilar el uso abusivo de los EREs y las prejubilaciones, así como imputar a los Presupuestos Generales del Estado los gastos de personal de la Seguridad Social, tal y como ocurre con el personal de otros ministerios.

USO-Madrid contra la congelación salarial. USO-Madrid convocó una concentración para reclamar la subida salarial a los trabajadores del Grupo ATOS que lleva 11 años con los sueldos congelados. A las puertas de la sede se concentraron, junto a los empleados, parte de la Ejecutiva de USO-Madrid: Concepción Iniesta, secretaria general de USO-Madrid; Víctor Cajide, secretario de Industria; Raquel Bordoy, secretaria de Formación y Salud Laboral; y Fernando Lago, secretario de Organización.

8-M. Rompiendo la etiqueta de la precariedad