

Edita: Unión Sindical Obrera de Madrid

C/ Vallehermoso, 78, 3º - 28015 Madrid · Telf.: + 34 91 598 63 30 · Fax: + 34 91 534 62 41
www.uso-madrid.es · Facebook: USO-Madrid Oficial · Twitter: @USO_madrid

USO llena Santander: “Se acabó el juego”



Este 1 de Mayo, la Unión Sindical Obrera (USO) ha reunido alrededor de 3.000 personas en una multitudinaria manifestación en Santander, en la que se ha reivindicado que ha llegado el momento de decir “se acabó el juego”, ante la situación crucial en la que estamos inmersos para el futuro de España y del empleo.

Joaquín Pérez, secretario general del sindicato, ha instado a que los gobiernos dejen de jugar a su antojo con la economía, “pasando factura a los trabajadores y a la sociedad cuando todo va mal, pero a los que no se devuelven mejoras cuando la recuperación regresa”.

De igual manera, Pérez denunció que “ahora que se vuelve a los mismos argu-

mentos, en una desaceleración que ya está aquí, los gobiernos querrán jugar la misma partida, con las mismas reglas, con sus reglas, pero USO no va a permitirlo”.

Entre los 3.000 manifestantes venidos de Madrid, Galicia, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Aragón, Asturias, La Rioja y Cantabria, se visibilizaron diversos conflictos concretos, como los de Nissan, Alcoa, Schindler, Solvay y la persecución sindical en Carnes Selectas-Campofrío, en los que están en juego miles de empleos por mala gestión empresarial o por la “moda peligrosa de perseguir a sindicalistas de la USO, como ha ocurrido en la multinacional GSW, en Cantabria, donde Ismael y David fueron

despedidos por su actividad sindical y, tras una sentencia judicial y unas elecciones sindicales, han recuperado su empleo y han entrado a formar parte del comité”, explica Pérez.

Durante el mitin posterior a la manifestación, el secretario general de USO, Joaquín Pérez, ha defendido la necesidad de iniciar, de una vez por todas, la transición sindical, al igual que se ha hecho en el ámbito político, “para que verdaderamente exista democracia sindical, un sindicalismo que represente al conjunto de los trabajadores y no solo a una parte, aunque a muchos les va bien que se dejen las cosas como están y que el Diálogo Social siga siendo cosa de dos sindicatos”.

Huelga indefinida de limpieza en el Hospital 12 de Octubre



Los trabajadores del Servicio de Limpieza del Hospital 12 de Octubre han votado a favor de convocar una huelga indefinida el próximo lunes 13 de mayo para denunciar el incumplimiento del convenio y pedir un aumento de la plantilla.

La huelga, convocada por USO-Madrid, UGT y Comisiones Obreras, se ha aprobado con los votos a favor de más de dos tercios de los trabajadores del centro.

Desde USO-Madrid denunciaremos que la empresa concesionaria, Ferrovial, está incumpliendo el convenio colectivo.

Con el ERTE realizado hace cuatro años debido al cierre de varias consultas y otros espacios del hospital, la plantilla se redujo casi un 10%. Con el tiempo, esas

consultas se han reabierto, pero el número de trabajadores se mantiene prácticamente al mínimo.

Desde entonces, no se están respetando los días libres, existe una clara sobrecarga de trabajo y tan solo se están cubriendo un 10% de las bajas, muchas de ellas provocadas precisamente por ese exceso de trabajo.

Por ese motivo, y también para evitar que la mala gestión de Ferrovial siga repercutiendo en los usuarios de la Sanidad Pública, creemos necesario convocar una huelga indefinida para solicitar un aumento de plantilla a los niveles previos al ERTE y el cumplimiento del convenio colectivo.

USO-Madrid y Solidaridad Obrera se unen para salvar Esmasa Alcorcón del desastre

Los delegados de USO-Madrid y Solidaridad Obrera de la empresa pública de gestión de residuos Esmasa Alcorcón han creado la plataforma PlanEsmasa para proponer una serie de cambios en los estatutos corporativos para acabar con la mala gestión, la falta de organización efectiva y eficaz y la prácticamente nula inversión que han llevado en los últimos años al colapso de la empresa.

Ambas organizaciones denunciaremos que el servicio de limpieza en Alcorcón se ha degradado debido a la falta de presupuestos anuales en el Ayuntamiento, único dueño y accionista con potestad para capitalizar e

invertir en Esmasa. La no aprobación de las cuentas ha impedido cerrar un presupuesto en Esmasa y mejorar los servicios para que estos puedan desarrollarse con eficacia.

En cuanto a las decisiones organizativas, también denunciaremos que los nombramientos de las personas responsables de la gestión han estado basados en la confianza y no en la profesionalidad, experiencia o formación, por lo que gran parte de las decisiones orientadas a salvaguardar la estabilidad de la empresa y dar buenos servicios, se han tomado en clave política y no en clave empresarial.

ELECCIONES SINDICALES

DOMESTIC & GENERAL

USO-Madrid ha obtenido cinco delegados en la empresa de servicios Domestic & General. Se trata de un espléndido resultado, especialmente teniendo en cuenta que es la primera vez que nos presentamos. El resultado definitivo son: 8 representantes para UGT y 5 representantes para USO.

GATE GOURMET

USO-Madrid vuelve a ser la fuerza sindical preferida para los trabajadores de la empresa Gate Gourmet y se ha impuesto como la organización más votada. Los trabajadores reconocen el esfuerzo desempeñado por los delegados a lo largo de estos años y, por lo tanto, se mantienen los cinco delegados del comité formado por 21 miembros, que queda conformado de la siguiente manera: CCOO: 8 representantes, USO: 5 representantes, UGT: 5 representantes, PSICA: 3 representantes

DUTY FREE

USO-Madrid ha obtenido cuatro delegados en las elecciones sindicales de la empresa Duty Free. Nuestra organización mantiene el mismo número de representantes y consolida su presencia en el comité, conformado por 17 miembros y que tras la cita electoral queda: USO-Madrid: 4 representantes, CGT: 12 representantes, CCOO: 1 representante.

GESGRUP

USO-Madrid ha obtenido cuatro delegados de los cinco que estaban en juego en la empresa multiservicios Gesgrup. Es la primera vez que nuestra organización se presenta al proceso electoral de esta empresa, por lo que se trata de un gran éxito debido al gran esfuerzo de los delegados.

El resultado definitivo es el siguiente: USO: 4 Representantes, CCOO: 1 Representante.