

DERRIBA EL MURO

Falta
corresponsabilidad

Violencia
de género

Discriminación

Precariedad
laboral

Techo de
cristal

Desigualdad
salarial

de
8 marzo
Día Internacional de la Mujer

DERRIBA EL MURO

Desde **USO**, no nos detenemos ante ningún muro y continuamos, un año más, mostrando nuestros motivos y nuestro trabajo hacia la verdadera igualdad entre hombres y mujeres. Por eso, este 8 de Marzo queremos reivindicar, más que nunca, los derechos laborales y sociales de las mujeres.

Al cumplirse 12 años de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el balance de estos años no sirve para certificar que los avances en esta materia han sido mínimos, y para corroborar que una ley por sí sola no es efectiva si no existe voluntad política, respaldo social, y si no se dota presupuestariamente.

Son algunos de los motivos que este 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, nos llevan a reivindicar que es necesario derribar el muro de las desigualdades de género:

- Derriba el muro de la desigualdad salarial entre trabajos de igual valor. Derribarlo es necesario para erradicar la pobreza y la exclusión social que sufren las mujeres al llegar al final de su vida laboral, condenándolas a percibir salarios y pensiones inferiores a las de los hombres.
- Derriba el muro tratando de incorporar más mujeres a los puestos de alta dirección. No es casualidad que la mitad de la población no esté presente de forma significativa en puestos de responsabilidad de toda índole.
- Derriba el muro eliminando la precariedad laboral, que sigue teniendo rostro de mujer y que se manifiesta especialmente en menor acceso al empleo, mayor tasa de empleo temporal y de contratación a jornada parcial, y mayor índice de contratación en categorías inferiores.

- Derriba el muro haciendo propuestas en tu convenio colectivo o plan de igualdad que favorezcan la equiparación entre hombres y mujeres. El trabajo sindical en las empresas en esta materia debe ser una prioridad.
- Derriba el muro eliminando cualquier tipo de violencia hacia las mujeres, especialmente la que se produce en el ámbito laboral: el acoso sexual y la discriminación por razón de sexo. No puede haber excusas.
- Derriba el muro de la feminización de los cuidados familiares. Debemos fomentar la corresponsabilidad, fundamental para la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, exigiendo la reforma de los permisos parentales, para que sean iguales, intransferibles y pagados al 100%.
- Derriba el muro fomentando la posibilidad de conciliar la vida personal, familiar y laboral exigiendo, tanto si eres hombre como si eres mujer, el cumplimiento de medidas de flexibilidad laboral y de horarios, junto con nuevas fórmulas de desarrollo de la jornada laboral técnicamente posibles en la actualidad.

Si eres hombre, derriba el muro comprometiéndote por la defensa de la igualdad efectiva de derechos entre hombres y mujeres.

Si eres mujer, apoya y ayuda a otras mujeres a derribar el gran muro de la desigualdad de género.

Desde **USO**, exigimos un compromiso de la sociedad al completo: Gobierno, empresas, sindicatos, instituciones u organismos, asociaciones, medios de comunicación, entidades educativas y familias: todos debemos trabajar para avanzar transversalmente por una igualdad real. Ser mujer no puede seguir siendo una desventaja ni social ni laboralmente.