

Edita: Unión Sindical Obrera de Madrid
·C/ Vallehermoso, 78, 3° - 28015 Madrid ·Telf.: + 34 91 598 63 30 · Fax: + 34 91 534 62 41
·www.uso-madrid.es · Facebook: USO-Madrid Oficial · Twitter: @USO_madrid



Huelga de combustible en Barajas

A la espera de ver si el Comité de Huelga y la empresa llegan a un acuerdo este mismo lunes 15 de julio, USO-Madrid ha convocado una huelga en la empresa Spanish Intoplane Services, del grupo Cepsa, que afectará al suministro de combustible los aviones de las principales aerolíneas que operan en Madrid con paros parciales de dos horas por turno a partir del próximo jueves 18.

Tras dieciocho meses de negociación, desde USO-Madrid denunciamos que la empresa no ha realizado ningún tipo de propuesta que lleve a la firma del nuevo convenio colectivo y únicamente se ha limitado a afirmar que las medidas planteadas por los trabajadores no son asumibles.

Entendemos que esta posición de bloqueo tiene como único objetivo dejar pasar el tiempo. Esa apariencia de negociación irreal está vulnerando, en primer lugar el derecho a la Libertad Sindical, recogido en el artículo 28.1 de la Constitución. Y, en segundo lugar, el derecho a la negociación, recogido en el artículo 37.1 de la Carta Magna.

Por ese motivo, tras numerosas reuniones



de la mesa negociadora en las que no se ha llegado a ningún tipo de acercamiento que indique que la empresa está en disposición de negociar el nuevo convenio, hemos decidido convocar una huelga que comenzará el próximo 15 de julio con paros parciales de dos horas por turno los jueves y los sábados de cada semana: en el turno de mañana de 10:00 a 12:00 horas; en el turno de tarde de 16:00 a 18:00 horas y en el turno de no-

che de 3:00 a 5:00 horas

Los paros pueden afectar a los vuelos de compañías como Iberia, British Airways, Vueling y Ryanair entre otras.

Entre las peticiones realizadas por este sindicato en la negociación del nuevo convenio se encuentra una subida salarial del 2,5%, establecer un límite de 220 turnos anuales y el pago de las horas nocturnas desde las 22.00 hasta las 6.00 horas.

Los principales sindicatos independientes de los sectores público y privado constituyen la Plataforma Sindical Plural



Los sindicatos Unión Sindical Obrera (USO), Federación de Trabajadores Independientes de Comercio (Fetico), Sindicato de Enfermería (SATSE), Asociación Nacional de Profesionales de la Enseñanza (ANPE), Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Sindicato de Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) y Confederación de Seguridad Local (CSL) han presentado esta mañana en Madrid la Plataforma Sindical Plural (PSP), un

nuevo espacio sindical "que une sus fuerzas con el objetivo común de llevar a cabo una regeneración sindical en España, que devuelva el modelo bisindicalista actual al pluralista por el que apostaba la Constitución y que después fue desvirtuado por el desarrollo del Estatuto de los Trabajadores, la Ley Orgánica de Libertad Sindical y el Estatuto Básico del Empleado Público", resume Sara García, portavoz de la Plataforma.



Junio registra una de las bajadas de paro más flojas de los últimos 9 años



El número de parados registrados en la Comunidad de Madrid ha bajado un 1,91% en junio respecto al mes anterior, con 6.523 parados menos y situando el número total desempleados en nuestra región en 334.602 personas.

Aunque a primera vista el dato parezca positivo, la creación de empleo se está estancando y este mes ha registrado una de las bajadas más flojas de los últimos nueve años por la incertidumbre política nacional y regional que están paralizando la iniciativa pública y privada.

Nuestro mercado laboral es "un enfermo que necesita una cirugía urgente que nadie se atreve a hacerle porque las operaciones requieren de una estabilidad y una iniciativa política que ha quedado aparcada por estériles discusiones sobre pactos, mientras ni médicos ni enfermeros le prestan atención al enfermo", recrimina Joaquín Pérez, secretario general de USO: "el debate está en si Pedro con Pablo, si otro Pablo con Albert... y no en cómo abordar un plan integral de fomento del empleo de calidad".

Con respecto al total de contratos, 36.729 fueron indefinidos en Madrid, un 0,21% más que el mes pasado, pero un 8,59% menos de los que se firmaron en junio de 2018. Con respecto a los temporales, sumaron 213.898 contratos, un 11,78% más que en mayo y un 3,87% más que en junio del año pasado, lo que muestra la precarización progresiva.

FEUSO Madrid denuncia disparidad de criterio en la corrección de exámenes en las oposiciones a maestro



En la convocatoria de las oposiciones a maestros en la especialidad de Música, el número de suspensos con un cero en la calificación del examen práctico (composición de una obra vocal e instrumental) ha sido de 278 de los 780 presentados al examen.

Desde la Federación de Enseñanza de USO-Madrid (FEUSO Madrid) señalan que "esto indica que los criterios de corrección que aplicaron los tribunales a la hora de evaluar el examen de los opositores difieren de los criterios de valoración que aparecen en la convocatoria".

La Federación denuncia la disparidad de criterio en los tribunales porque los opositores que han presentado reclamación, les han aplicado unos nuevos criterios distintos a los primeros, en lugar de corregir de oficio todos los exámenes.

También señalan que estudiarán las medidas necesarias para que se subsanen las irregularidades detectadas y no se vuelva a repetir esta situación en futuras convocatorias y ponemos a disposición de nuestros afiliados y afiliadas los medios para realizar las debidas reclamaciones y recursos de alzada.

La CRS abona la huelga de limpieza del Hospital 12 de Octubre



La Caja de Resistencia y Solidaridad (CRS) ha abonado los cheques de todos los trabajadores afiliados a USO-Madrid que secundaron la huelga de limpieza del Hospital 12 de Octubre que tuvo lugar el pasado mes de mayo para denunciar el incumplimiento del convenio y que concluyó con el aumento de la plantilla solicitado por el comité de empresa.

La CRS se creó a principios de los años 80 para apoyar económicamente a sus afiliados y afiliadas cuando se encuentran en dificultades.

Recuerda que con un mes pagado de afiliación, tienes derecho a la CRS en casos de huelga y/o paros parciales convocados o secundados por USO. La prestación a percibir por los afiliados y afiliadas en los casos de huelga será, desde el primer día y mientras dure el conflicto, el equivalente al 100% del importe del Salario Mínimo Interprofesional.

ELECCIONES SINDICALES

LEROY MERLIN

La Federación de Servicios de USO-Madrid ha obtenido un delegado de los cinco que estaban en juego en las elecciones sindicales celebradas en Leroy Merlin de Colmenar Viejo.

MCDONALD'S

USO-Madrid ha conseguido un delegado de los tres que había en juego en las elecciones sindicales celebradas en el McDonald's de Pinto. Mantenemos la misma representación que teníamos anteriormente